



En studenterfagforening i det 21. århundrede

Foreningens formål i dag er i overensstemmelse med FADLs start som en fagforening, der skulle sikre lægevikarer ordnede forhold på sygehusene. Den opstod som en ganske almindelig fagforening, der skulle repræsentere en gruppe lønmodtagere med fælles problemstilling. Vagtansvisningen i form af vagtbureauerne, som vi kender dem i dag, eksisterede ikke dengang. Da vagtanvisningen kom, blev det en del af den faglige strategi at kunne tilbyde studierelevant arbejde til en god løn – FADL blev hermed en forening der varetog både faglige og økonomiske interesser for medlemmerne.

FADL defineret sin organisation med følgende idegrundlag:

“FADL ønsker at skabe grobund for at dygtiggøre fremtidens læger, at skabe en fælles styrke som lønmodtager og faggruppe og give den enkelte mulighed for at opleve sig som en del af teamet.”

Idegrundlaget kan så udfyldes af en række målsætninger og opgaver. FADL er en del af det sundhedsfaglige team – og har eksempelvis aldrig udført strejkeramt arbejde – eller overtaget arbejde fra andre faggrupper uden deres accept. FADL betragter dog arbejdet som ventilator som sit arbejdsområde, men har aldrig ønsket at være løntrykker – derfor har man også kæmpet for at bibeholde en lønmæssig relation til de øvrige fag-

grupper. FADL bør ikke have problemer i omgangen med andre sygehusarbejders fagforbund, idet vi for det første ikke underbyder dem, og for det andet står fast på, at vi er det bedste alternativ i spidsbelastninger. Vi er aldrig et alternativ til fast personale. Vores lønninger er de bedste studenterlønninger, der findes. Dette er blandt andet opnået ved at benytte de resultater, som andre faggrupper har tilkæmpet sig.

◀ **Først den 31. januar 2001 kunne forhandlingsdelegationen underskrive overenskomsten for 1999. Forud var gået to års forhandlinger med Amtsrådsforeningen og H:S. Her ses forhandlingsdelegationen foran Amternes Hus. Fra venstre: Torben Conrad, faglig sagsbehandler KKF; Mette Møller Larsen, ÅKF; Bo Christensen, sekretariatschef Hovedforeningen; Allan Evald, KKF; Mikkel Brabrand, formand for overenskomstudvalget, ÅKF og Linda Pickersgill, OKF.
Foto: Andreas H. Lundh**

"FADL ønsker at skabe grobund for at dygtiggøre fremtidens læger, at skabe en fælles styrke som lønmodtager og faggruppe og give den enkelte mulighed for at opleve sig som en del af teamet."

Hovedforeningen

FADL er professionaliseret med ansatte til at udføre opgaverne i relation til medlemmerne. Men man skal ikke glemme, at FADL også er en uddannelsesmulighed og en rugekasse for studenterpolitikere, der gør deres første erfaringer. Foreningen er bygget op med en hovedforening og tre selvstændige kredsforeninger i hver universitetsby. Hovedforeningen varetager det koordinerende arbejde mellem kredsene og er ansvarlig for løsning af opgaver, som vedrører kredsene i fællesskab. Det er Hovedforeningen, som forhandler og indgår overenskomster og aftaler. Vagtbureauerne forvalter så arbejdsformidlingen i overensstemmelse med den gældende overenskomst. Vagtbureauerne fortolker aldrig selv overenskomsten – det er fagforeningens opgave. De tre kredse har alle et repræsentantskab, hvor oplæringen af lægestuderende med interesse for fagpolitisk

arbejde begynder. Det er her de udvikler kompetencer indenfor fællesskabet. Både demokratisk, socialt, organisatorisk, interkulturelt og ledelsesmæssigt.

Fagforeningsopgaver

FADL hjælper ikke kun sine medlemmerne med "problemer på arbejdspladsen", men også i mange andre situationer. I dag er der ansat en sagsbehandler i Københavns Kredsforening. Der er et tæt samarbejde mellem Hovedforeningens sekretariat, sagsbehandleren i København og de to kredsforeninger i Odense og Århus.

Overenskomstforhandlinger

Sagsbehandleren bistår de studerende, når de forhandler overenskomst. Derved kan han bedre hjælpe medlemmerne, når de henvender sig med arbejdsrelaterede problemer - samt være med til at sikre, at de indgåede overenskomster overholdes.

Vejledning om løn og skatteforhold

Sagsbehandleren giver medlemmerne råd og vejledning omkring lønforhold. Det er ikke kun studerende, der arbejder gennem vagtbureauerne, men også de, der er ansat på universiteterne som faglige vejledere, præparatfremstillere, undervisningsassistenter og studiesalsvagter. Sagsbehandleren assisterer medlemmerne i at læse de ofte uigennemskuelige lønsedler, man får fra hospitaler, når man er ansat som lægevikar. Mange får forkert løn eller bruger ikke deres skattefradrag. Konkret hjælp til at få de korrekte skattefradrag eller skrive til skattevæsenet gives også.

Lokale lønforhandlinger

I den seneste tid har der været en del fokus på decentral lønforhandling, og det er blevet muligt at lave lokale aftaler, der forbedrer løn og arbejdsforhold for blandt andet lægevikarer og universitetsansatte studerende udover selve overenskomsterne.



Torben Conrad, faglig sagsbehandler i Københavns Kredsforening og Bo Christensen, sekretariatschef i Hovedforeningen

Ansættelser og opsigelser

Medlemmerne hjælpes også med ansættelsesretslige forhold som ansættelsesbreve, opsigelsesbestemmelser og ved fyringer – berettigede eller uberettigede.

Arbejdsskader og arbejdsmiljø

Kommer medlemmerne til skade, kan de få hjælp til anmeldelse af arbejdsskaden og få udbetalt en eventuel godtgørelse fra arbejdsgiveren. I enkelte tilfælde er det nødvendigt at køre arbejdsskadesager. I samarbejde med FADLs tillids- og sikkerhedsrepræsentant og arbejdsgiveren forsøger FADLs sagsbehandler at gøre arbejdsforholdene bedre og sikre overholdelse af arbejdsmiljøloven.

FADL har i henhold til sit idegrundlag om at dygtiggøre fremtidens læger en aktiv kursuspolitik. De tre kredsforeninger afholder kurser i samarbejde med Hovedforeningen, i form af lægevikarkurser, EKG-kurser, og ledelseskurser. Alt sammen ud over de faste kurser medlemmer deltager i for at kunne tage vagter. I Hovedforeningen arbejder man for tiden med at afholde en række parlamentariskurser for de aktive studerende i FADL. Tanken er, at kurserne skal gentages hvert andet år til gavn for den enkelte studenterpolitiker, men også til gavn for medlemmerne generelt, da det skal medvirke til, at de aktive politi-

kere bliver bedre til at drive organisationen FADL. Mange kurser er opstået på baggrund af et enkelt medlems gode ide, og vedkommende har så fået den nødvendige assistance fra FADL sekretariater til at føre kurset ud i livet.

Sekretariatet

Fagforeningen skal også "køre" i det daglige. Udover alle de mange henvendelser fra menige medlemmer, bistår sekretariatet ved at indkalde til bestyrelsesmøder, repræsentantskabsmøder og de årlige generalforsamlinger. Når der er valg eller afstemninger står sekretariaterne også for det praktisk. Desuden administrerer sekretariaterne de forskellige medlemstilbud, så som bestilling af Ugeskrift for Læger, udlevering af Lægemeddelkatalog samt Medicinfortegnelse og administration af den favorable forsikringsordning gennem Codan.

Social funktion

Kredsforeningerne er også sociale enheder med aktiviteter, der binder medlemmerne sammen. Dette kan gøres ved 1. maj arrangementer, foredrag og meget mere. Og så giver de respektive kredsforeninger økonomisk støtte til mange af de forskellige foreninger og interessegrupper ved de tre universiteter.

Det er nødvendigt med aktive politikere, hvis forholdene for de medicinstuderende skal forblive og endda blive endnu bedre. Der skal rekrutteres medlemmer til driften af bogladerne, forlaget, og vagtbureauerne. Ikke mindst hovedbestyrelsens og dens mange arbejdende udvalg har altid behov for flere aktive studerende.

Der findes reelt ingen studenterfagforening, som når FADL til sokkeholderne, når det drejer sig om overenskomstforhold, sekretariatshold og medlemstilbud.