

Alle muligheder er åbne

I anledning af FADLs første 50 år sætter Københavns Kredsforenings formand fokus på, hvordan foreningen kan udvikle sig til det endnu bedre i fremtiden. Den er inde i en god udvikling, men hun ønsker - på FADLs vegne - alligevel lidt højere omdrejninger, mere fokus på medlemmerne, større interesse den anden vej - og ikke mindst et rabatkort til hovedstadens mange muligheder.

Jeg kom ind i FADL, fordi jeg ville gerne være med til at sætte et præg på det studie og ikke mindst de studierelaterede muligheder, som jeg efter al sandsynlighed kommer til at tilbringe flere år på endnu. Jeg havde nogle ideer om, hvad jeg som medlem af FADL gerne ville have af muligheder, og indså, at såfremt jeg ville komme igennem med noget af det, så måtte jeg blive en aktiv del af FADL's repræsentantskab. Jeg ser mange muligheder, og føler, at FADL nu er ved at vågne op og blive gearret til de ændringer, som fremtiden vil bringe for medlemmerne.

Jeg startede som aktiv i FADL i efteråret 2001. Først var jeg kun med i repræsentantskabet, men kom året efter i bestyrelsen og havde derefter et "slappe-af-år", hvor jeg igen kun var i repræsentantskabet. November sidste år blev jeg så valgt som formand. Der er utrolig mange ting, som jeg gerne vil gøre i FADL, men jeg må nu sande, at det at være formand ikke overlader meget tid til de ting. Meget tid bruger jeg på at samle tråde og formidle information til diverse andre grene af FADL. Derudover er der en del almindeligt sekretariatsarbejde, som jo skal gøres.

Som situationen ser ud nu, har jeg som formand et ledelsesansvar over for de ansatte på sekretariatet. Siden jeg tiltrådte som formand har dette taget en del tid, da FADL på landsplan er i gang

med at se på diverse funktioner blandt de ansatte, og da FADL/København i særdeleshed det sidste år har arbejdet med at gøre forretningsgange lettere, øge servicen over for medlemmerne og få klarlagt hvilke arbejdsopgaver, der ligger på hvilke hænder. Det arbejde er snart ved at være slut, og jeg ser frem til, at vore medlemmer kommer til at mærke nogle af de ændringer, som allerede er sket og kommer til at ske i fremtiden. Allerede nu mener jeg, at der er kommet mere klarhed over den personalemæssige situation i København. Jeg har også en fornemmelse af, at personalet kan mærke, at der er sket ændringer til det bedre, både for medlemmerne og for dem som ansatte.

Tilbud til de studerende

Jeg vil i FADL gerne give medlemmerne mange flere tilbud, end vi gør nu. Jeg er af den holdning, at når vi repræsenterer 2400 FADL medlemmer i København, så skulle det være muligt at tiltrække langt flere sponsorer, end vi på nuværende tidspunkt gør. Jeg er i den forbindelse i gang med at undersøge, hvordan man kan få en eller anden form for kort, som man kan give til alle medlemmer af FADL. Med dette kort i hånden skal medlemmer af FADL kunne få rabatter alle de steder, hvor de kan have interesse i det. Derfor er jeg i gang med at tale med optikere, cykelhandlere, barer og alt i den stil for at høre deres bud på, hvorledes de vil kunne give rabat til FADL medlemmer.

Der ligger efter min bedste overbevisning et enormt potentiale i vores antal af medlemmer og dermed de tilbud, som vi vil kunne indhente.

FADL i København udbyder ligesom de andre byer kurser til lægevikarer. De er meget populære for medicinstuderende, der er kommet et stykke ind i studiet og gerne vil ud og prøve kræfter med deres første vikariat.

Men der mangler i København tilbud i form af kurser til medlemmerne på den nye studieordnings del I og II. Derfor så jeg gerne, at der i København kom flere fra den nye studieordning ind i repræsentantskabet. Om ikke andet studerende fra den nye studieordning, der kunne komme med ideer til, hvilke kurser, der ville have interesse for dem.

I år har jeg ligeledes fået den ære at lave FADL kalenderen færdig. I forbindelse med det er der også en masse kontakt til både mulige sponsorer samt alle de aktive basisgrupper på Panum, som hvert år inviteres til at få gratis reklame i kalenderen. FADL støtter mange af disse basisgrupper økonomisk, og det er en af de ting, som jeg mener er vigtigt i FADL. Nemlig det, at vi er med til at øge mængden af tilbud for de medicinstuderende på Panum, således at studiet bliver til mere end bare kedelige bøger og hård hud på balderne.

- jeg så gerne, at der i København kom flere fra den nye studieordning ind i repræsentantskabet



Jeg arbejder også i FADL for, at de aktive medlemmer får tilbudt et relevant arbejde, der både kan supplere SU'en samt arbejde, der giver mening og kan ses som en del af studiet. Af den grund er jeg glad for de mange hold, som vi i København har fået sat i søen: Stikkehøld, dialysehold, kardiologihold og så selvfølgelig de mange ventilatør- og SPV-hold. Grunden til, at jeg er specielt glad for holdene, er meget basalt, at de giver flere penge til det enkelte medlem, og at det gør det lettere for medlemmerne at planlægge arbejdet.

Men der er stadig meget arbejde forude, for som det ser ud nu, så er der på mange kurser en flaskehals i forbindelse med følgevagter, hvor FADL medlemmerne bruger alt for lang tid med at opnå de relevante følgevagter, hvorfor de ikke kan komme på hold. Jeg så også gerne, at der var mange flere holdmuligheder samt mange flere spændende SPV-vagtsmuligheder til medlemmerne, og det arbejder Vagtbureauet allerede nu på.

FADL i fremtiden

FADL i København har i mange år haft en faglig sagsbehandler. Det er nok ved at være ved den tid, hvor vi skal til at få sat væsentlig mere fokus på den stilling og de muligheder, den giver medlemmerne. For ikke længe siden lavede vores faglige sagsbehandler en pjece om barsel, som allerede er blevet benyttet af mange medlemmer, da mange medicinstude-

rende på grund af studiets længde eller øget lyst til formering vælger at få børn under studiet. Tidligere har det været svært at samle alle de forskellige informationer vedrørende studie/barsel, men FADL har altså nu en pjece, der klart beskriver muligheder og begrænsninger. Ligeledes benytter mange medlemmer, men efter min mening ikke nok, muligheden for at få hjælp til deres lægevikarløn. Desværre udbetaler flere af de steder, hvor medicinstuderende tager lægevikariat, ikke den løn, de skal. I den situation benyttes vores faglige sagsbehandler. Og den viden, der ligger hos ham, bruges allerede nu på landsplan. For det er jo ikke kun medlemmer i København, som risikerer at blive snydt for lønkroner.

Der er mange ting, jeg gerne vil i forbindelse med FADL, og jeg mener, at alle muligheder er åbne på nuværende tidspunkt for at få en fantastisk forening på benene.

Men der kunne godt bruges flere hænder i FADL, og jeg håber, at en

jubilæumsuge som den, vi fejrer nu, vil kunne engagere flere af vores medlemmer til at blive aktive - om ikke i repræsentantskab og bestyrelse - så som almene medlemmer, der kører nogle kurser eller andet af interesse for medlemmerne.

FADL har mulighed for at blive mange år endnu, men jeg tror, at det vil kræve, at vi kommer lidt mere op i drejninger. Og det er derfor, jeg i øjeblikket arbejder for, at der kommer meget mere fokus på medlemmerne. Denne fokus har nok manglet noget, men jeg forstår det egentlig godt, da medlemmerne ikke i særlig høj grad har blandet sig i det arbejde, der er blevet gjort for dem. Men måske er det, fordi man har gået af de forkerte stier, og jeg vil nu gøre mit for, at vi også prøver nogle andre i samarbejde med de andre politikere og de ansatte på sekretariatet.