



FADLs førstehjælper

Af: Lissen Jacobsen

Københavns Kredsforenings sagsbehandler mener, at de lægestuderende har et guldæg i form af FADL. Som den eneste af de tre kredse har Københavns Kredsforening i mange år haft en sagsbehandler, der kan hjælpe de studerende. Torben Conrad kan fejre jubilæum i år - til november har han været ansat i 10 år.

Torben Conrad kalder sig selv autodidakt. Han har selv stykket sin uddannelse sammen gennem årene, så han kan rigtig meget. En "jack of all trades" kunne man sige.

Efter matematisk studentereksamen i 1966 begyndte han på Datacentralen som edb-operatør. Det var i 1966, og edb var i Danmark i sin pure ungdom. Allerede dengang var Torben fagligt aktiv, så han dannede sammen med andre unge edb-entusiaster Operatørforeningen - "Vi var lige så unge, som dem der i dag tegner FADL" - og startede med at sætte sig grundigt ind i Funktionsnærloven. Kimen var lagt til edb-folkenes organisering. Efter nogle år gik flere forskellige faglige edb-foreninger sammen i PROSA.

I sine 21 år på Datacentralen tog Torben Conrad kurser i alt fra mødeledelse og referatskrivning til kommunalret og offentlig forvaltning - foruden bunker af edb-kurser.
- Med hensyn til min juridiske kunnen så har jeg været i en form for mesterlære. Jeg har arbejdet meget sammen med

jurister og kørt 10 store voldgiftssager sammen med professor Ole Krarup - både i tiden på Datacentralen og senere i PROSA.

Torben var skiftet til PROSA dengang de forskellige faglige foreninger gik sammen. Her blev han i otte år og fik sin ekspertise i forhandlinger af overenskomster - en ekspertise, som de frivillige politikere i FADL har nydt godt af i snart 10 år.

Arbejdet består i at hjælpe og rådgive medlemmerne på alle leder og kanter. Eksempelvis hjælp til at udfylde selvangivelse, at få feriepenge fra arbejdsgiver også i andre jobs end dem gennem vagtbureauet, at få de rigtige ansættelsesbreve - og hvordan får en studerende egentlig mest ud af en barselssituation?

Så han er noget af en juridisk førstehjælper - selv om han altså ikke har læst jura på universitetet. Men oftest sparer det FADL for kostbar advokathjælp.
- Jo, jeg har tit oplevet, at jeg begriber Funktionsnærloven bedre end jurister, fordi jeg har oplevet den på kroppen. Både i PROSA og i FADL har vi selv skullet kæmpe og tage slagsmålene fordi vi ikke

er medlem af en hovedorganisation, siger Torben Conrad med et af sine forsigtige, generte smil.

Oplever du et stort behov din hjælp?
- Ja, jeg har som regel flere henvendelser om ugen. Der har været en del i forbindelse med den nye barselspjece, vi har på nettet og må siges at være en succes. Alligevel er det meget nemt for de studerende at løbe sur i regler og paragraffer. Som sagt er jeg også meget involveret i Hovedforeningens overenskomstforløb, hvor jeg hjælper udvalgene. I mellemprioderne skal de nye politikere sættes ind i det. Nu går vi snart ind i et stort forløb mod overenskomsten i 2005.

Hvordan oplever du de studerendes interesse for FADL?

- Jeg oplever, at de ikke helt har en forståelse for, at de ligger inde med et guldæg. Det synes jeg, at de gør i form af de gode overenskomster for de studerende, der er vagttagere. Dét guldæg bør der ruges videre på til gavn for de kommende generationer af lægestuderende. Der er jo kun ganske få aktive - og alene i forhold til, at vi har opnået de højeste studenterlønninger i



- FADLs medlemmer bør opleve et medansvar for fællesskabet. Ikke kun for de opgaver, der skal løses i organisationen, men også at de udvikler deres ansvarlighed over for det omgivende samfund

verden, formodentlig - så bør man være interesseret i at passe og pleje det. Jeg synes, der er grund til stolthed over FADLs unikke position.

Hvordan er det at arbejde med unge hvor flertallet aldrig før har været i en faglig organisation?

- Det er spændende, og jeg kan godt lide at dele min viden med dem. De lærer det i øvrigt hurtigt, og for tiden er vi begyndt at stykke af, at mange har været med et stykke tid. Det eneste, der kan ærgre mig lidt, er, at de ikke interesserer sig særligt for arbejdsmiljø!

Betyder det noget, at der formentlig er mange forskellige politiske holdninger, som skal arbejde sammen?

- I organisationsarbejde viser det sig tit, at det er ligegyldigt, hvad "farve" man er. Inden for de konkrete fagforeningsområder er det ikke et problem, for når man kæmper for samme sag, så arbejder man selvfølgelig mod et fælles mål.

Fremtiden

Hvilke visioner og tanker har du for FADL?
Jeg synes, at det må være et overordnet mål at få en øget centralisering i FADL. Men det skal også sikres, at man i

Hovedforeningen har tid til sine primære arbejdsopgaver. Måske var det en mulighed, at hver kreds havde en sagsbehandler, men at de havde forskellige specialer. For det er vigtigt, at medlemmerne kan møde deres fagforening i kredsen, selvom tilbuddene ikke nødvendigvis er helt de samme.

Kompetenceøgning

- Et andet område er fokus på medlemmernes kompetencer. Det er vigtigt at FADL er medvirkende til at forbedre deres medlemmers færdigheder. Man kan kalde det for kompetenceudvikling. Lidt mere abstrakt kan man sige at FADLs medlemmer bør opleve et medansvar for fællesskabet. Ikke kun for de opgaver, der skal løses i organisationen, men også at de udvikler deres ansvarlighed over for det omgivende samfund.

Ikke kun de lægestuderende

- Det har i gennem længere tid været på dagsordenen at FADL skal arbejde for en forbedring af sundhedsvæsenet og de lægestuderendes forhold under studiet. Men det kunne være spændende, hvis FADL med sin erfaring kunne være med til at samle alle de studerende fra de videregående uddannelser i en overord-

net enhed. Man kunne kalde det en slags Junior Akademisk Forening, som en pendant til Akademikernes Centralorganisation. Opgaven ville i så fald være at forbedre de løn- og arbejdsmæssige vilkår for alle "akademiske" studerende. - Jeg tror at unge også i fremtiden vil have mulighed for at præge tingene. Derfor skal FADL fortsat bevare sin store åbenhed og den korte vej til indflydelse. I modsætning til hvad der i dag præger de etablerede politiske partier og mange af de store organisationer.

Torben Conrad tager hver dag turen til og fra Roskilde, hvor han bor i et stort bofællesskab. Trods et flittigt arbejdsliv har han også haft tid til at få fem børn.