

Tillid@fadl.dk

Bag e-mail adressen finder de studerende i København deres tillidsrepræsentanter. De kan være en stor hjælp i blandt andet klagesager om forhold i forbindelse med vagter.

Har man brug for en bisidder til enten en klage- eller en jobsamtale, så er det enten Imran Rashid, Urfan Ahmed eller Laura Buskov, man skal gå til. De tre er ansat som tillidsrepræsentanter for de studerende på Panum, og deres løn betales af Kredsforeningen.

De får overenskomstløn for den tid, de bruger på disse samtaler og diverse andre møder, men det er ikke for lønnens skyld, de gør det, fortæller Urfan og Imran, som har haft jobbet længst. De gør det lige så meget af interesse og fordeler arbejdet efter, hvem der nu har bedst tid.

Imran Rashid har været med fra starten og har selv været "en ihærdig vagttager i sin tid".

- Jeg har selv oplevet kritisable forhold ude på afdelingerne, hvor man godt kan føle sig som noget af en kastebold og i al fald nederst i hierarkiet. Man er ikke rigtig hverken fugl eller fisk.

- Der bliver gjort en del ud af, hvilke krav, der stilles til vagttagerne, men ikke så

meget ud af deres rettigheder. Som vagttager gennem FADL kan man godt føle sig lidt retsløs, ja nærmest som en lejesvend. Selv om vi tager os af alles problemer, hvad angår de her ting, så foregår det fortrinsvis i forhold til vagtbureauet. Her sidder vi nok med på 15-20 klagesager om året, hvor vi hjælper med at finde ind til sagens kerne og taler medlemmets sag.

- Omkring 10-15 gange om året drejer det sig om at være bisiddende en ansættelsessamtale. På nogle af holdene er der tvungen samtale-procedure. Selv om det skal afgøres ved lodtrækning, sker det ikke altid i praksis. Vi har fået nys om, at der stadig finder nepotisme sted, så derfor har vi lavet et udkast til en standard ansættelses-procedure, der nødvendigvis indeholder et element af tilfældighed, så der ikke bare ansættes en, holdlederen kender. Jeg ser det ikke som noget racistisk, mere noget med at "kendskab giver venskab", siger Imran, der stammer fra Pakistan ligesom Urfan.

- Vi vil gerne, udover rådgivningen, spille en mere aktiv rolle og definerer nu vores rolle bredere end før. Vi vil gerne

undersøge, om vi kan finde gode tilbud, eksempelvis i form af mobiltelefoner, til medlemmerne, selv om de også gør det i kredsforeningen. Det er også vigtigt at give oplysninger og informationer, før der overhovedet bliver tale om klagesager, så vi har en målsætning om at deltage ved alle sygeplejevikar-kurserne. Og på ruskurserne gør vi reklame for Vagtbureauet og fortæller samtidig, at vagttagerne har nogle rettigheder. De føler sig tit på herrens mark, fordi de ikke gør sig klart, hvad fagforeningen egentlig betyder for dem.

- Ja, det er vigtigt at komme helt ned til de nye og fortælle dem tingene helt præcist. Dermed kender de deres rettigheder allerede fra begyndelsen af deres vagtkarriere, supplerer Urfan.

Kitlen er jo altid hvid

Er det især de etniske studerende, der bruger jer?

Nej, det er meget bredt fordelt. Men i kraft af vores egen baggrund er det sandsynligvis nemmere for os at skabe det nødvendige tillidsforhold til dem, fortsætter han. Og Imran supplerer:



Imran



Urfan



Laura

- Vi har måske bedre forudsætning for at fornemme eventuelle undertoner af diskriminerende art, som andre måske ville slå hen.

Hvorfor har I ikke valgt at arbejde i kredsens repræsentantskab?

- Jeg har altid været interesseret i foreningsarbejde og har også tænkt på det, men syntes, at når jeg underviste på Vagtbureauet og nu fungerer som tillidsrepræsentant, så var det nok, siger Imran, der bliver færdig til vinter og nok derfor ikke bliver at finde i repræsentantskabet. Men Urfan vil bestemt ikke udelukke det.

- Det skal bare ikke være lige nu, for der er stadig mange rutiner at indarbejde i tillidsrepræsentantgruppen, hvor man også er tættere på medlemmerne, mener han. Urfan går på 6. semester og er også aktiv i diverse andre foreninger inden for og uden for Panum.

- Og når Imran slutter til nytår, får vi brug for at sætte én ny tillidsrepræsentant ind i arbejdet.

- Kredsforeningen er nok lidt for dårlig til at promovere sig - desværre. For der er rigtig mange kompetente studenter-

politikere lige nu, den cadeau skal de have. Kredsforeningen burde indrykke referater af møderne i MOK, så alle kunne læse om, hvad der foregår uden at skulle lede på nettet, fortsætter han. Og folk har jo travlt med så meget andet, så man skal nok være direkte utilfreds med noget for at have det der incitament til at gå aktivt ind i det fagpolitiske arbejde.

Vil de etniske studerende generelt ikke være med i fagligt arbejde?

- Måske kan de ikke se behovet eller er ikke politisk enige med danskerne - eller tror ikke, de er det. Der eksisterer nok en distance dér og måske en fornemmelse af, at der er stor indspisthed, og at man ikke rigtig ville føle sig hjemme sammen med dem. Man har jo tendens til at søge de fællesskaber, man kender og har det bedst med, og det er jo ikke nogen hemmelighed, at man skal bruge meget tid sammen i det her arbejde.

Er det ikke en hindring for integration, at man bare vil være sammen med sine egne?

- Det er nok naturligt for de fleste, at det er nemmere at vende sig mod dem, man

kender, end mod fremmede, der står med ryggen til. Integration er en tovejsproces, og alle skal integreres, uanset hvad man er. Danskerne skal også forholde sig til at blive en del af en helhed, som nu i dagens Danmark involverer folk med andre etniske baggrunde. Men vi oplever nu heller ikke, at der er forskel på os her på Panum - "kitlen er jo altid hvid".

- Jeg tror nu ikke, det egentlig er indspist, for der kommer jo hele tiden nye til. Det er nok mere noget, folk tror, tilføjer Urfan. De er enige om, at hvis man vil have de etniske studerende med, er det nødvendigt at henvende sig direkte til dem som en gruppe. De siger også, at der generelt heller ikke er stor deltagelse fra flertallet af de studerende. I øvrigt er mange af de etniske studerende på Panum organiseret i en multietnisk, medicinsk forening, SEHAT, der selv laver diverse aktiviteter. SEHAT betyder sundhed på en lang række sprog.